**Motie  Vreemd**

**Gewoon weer meedoen!**

De volgende partijen dienen dit voorstel in:







Marieke Wulffraat Christine de Moor Tanja Gommers Peter Jong

**Constaterende dat;**

* De doorstroom in de DSV stagneert;
* Geen toekomstperspectief demotiverend werkt en duurzame uitstroom vertraagd;
* Veel dak- en thuisloze inwoners geen toegang hebben tot de reguliere arbeidsmarkt door een gebrek aan werkervaring, vaardigheden en/of opleiding;
* Deelname aan werk, vrijwilligerswerk en scholing bijdraagt aan eigenwaarde en re-integratie in de maatschappij;
* Tijdelijke werkervaring, vrijwilligerswerk, en omscholing helpen bij het opbouwen van werkritme en vaardigheden;
* De groep werkende dak-en thuislozen zonder huisvesting groeit;
* Er een toenemende krapte op de arbeidsmarkt is dat kansen biedt;
* We een inclusieve stad willen zijn waarin iedereen meedoet;
* In de begroting 2025 aangegeven staat dat SROI (Social Return on Investment) verder uitgewerkt wordt en de samenwerking met het bedrijfsleven verder verbetert wordt;

**Overwegende dat;**

* Gerichte opleidings- en omscholingstrajecten de werkgelegenheidskansen van dak- en thuislozen kunnen vergroten en hun zelfstandigheid bevordert;
* Er al veel aanbod is voor dak-thuislozen, en monitoring belangrijk blijft vanwege terugval;
* Werkende dak- en thuislozen ook begeleiding nodig hebben om verdere achteruitgang te voorkomen;
* Samenwerking met bedrijven, maatschappelijke organisaties, opleidingsinstituten en ondernemers meer werkplekken, opleidingen, en vrijwilligersplekken kan creëren;
* Ondernemers nog meer kansen kunnen bieden aan dak-en thuislozen, wat voordelen voor beiden oplevert;
* De SROI, aangegeven in de begroting 2025, kansen geeft voor dak-en thuislozen;
* Preventie en duurzame uitstroom de druk op de DSV kan verminderen;
* Toekomstperspectief het risico op terugval naar de DSV kan verkleinen;

**Verzoekt het College om;**

* Met lokale bedrijven, maatschappelijke organisaties, opleidingsinstituten en ondernemers extra opleidings-, werkervarings- en vrijwilligersplekken te inventariseren voor dak- en thuislozen;
* Tijdens de inventarisatie ook na te denken over passende begeleiding, nazorg, coaching en/of training om hun integratie op de arbeidsmarkt te ondersteunen;
* Hierbij ook oog te hebben voor de werkende dak- en thuislozen;
* de voortgang van deze trajecten jaarlijks te evalueren en indien nodig aan te passen.

En gaat over tot de orde van de dag.

Dit hebben we besloten in de openbare vergadering van 10 oktober 2024.

,voorzitter