



Aan het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Breda
Claudius Prinsenlaan 10, 4811 DJ Breda

Breda, 6 maart 2024

Betreft: Artikel 9 lid 3a vragen over

Tekort aan MBO'ers

Geacht college,

Breda profileert zich als een onderwijsstad, met een verscheidenheid aan diverse soorten onderwijs, zowel nationaal als internationaal, en daar zijn we trots op.

We weten daarnaast inmiddels allemaal dat er een tekort is aan MBO opgeleide mensen, dat dat tekort de komende jaren onverminderd blijft en mogelijk zelfs zal toenemen ¹. Voor dit tekort zijn meerdere oorzaken, waar we lokaal deels invloed op hebben. De vergrijzing en de ontgroening (afname aantal geboorten) zijn enkele bepalende oorzaken van dit onomkeerbare proces, die zowel landelijk als lokaal merkbaar zijn. Naar onze mening is dit een grote zorg waar we als fractie lokaal op willen inspelen, zodat onze inwoners zo min mogelijk last van dit tekort gaan krijgen en echt grote problemen voorkomen kunnen worden. De vergrijzing en de veranderende samenleving vragen juist om opgeleide vakmensen om onze gemeente gezond te houden en de basis op orde te houden. Ook voor de transities in de woningbouw, energie, klimaatadaptatie, zorg etc. hebben we veel MBO-geschoolden nodig.²

Om dit proces enigszins te stabiliseren ligt er naar onze mening in de gemeente Breda een uitdaging om enerzijds MBO-studenten hierheen te halen en te behouden en anderzijds om gekwalificeerd MBO-personeel naar de gemeente Breda toe te halen. Wat zou het mooi zijn als we als Breda een echte MBO-stad zijn. Waarin alle soorten onderwijs samenwerken, we MBO-studenten faciliteren om hier te kunnen studeren, wonen en werken, dat zij gepaste waardering krijgen, dat talentvolle jongeren kiezen voor de richting die hen het beste past, dat de prestatiedruk afneemt voor zowel kinderen, jongeren als volwassenen en dat vakmanschap van het MBO nog meer iets wordt om trots op te zijn.

Vragen:

- Bent u het met ons eens dat we als gemeente de studenten en het personeel moeten kunnen faciliteren om zo een aantrekkelijke gemeente te zijn om te gaan studeren en te blijven of gaan wonen?
 - ✓ Wat doet het college om dit te bewerkstelligen?
 - ✓ Wat zijn volgens het college de middelen die we hiervoor als gemeente kunnen inzetten?
- Welke mogelijkheden ziet het college, naast de middelen die er u hierboven heeft beantwoord, om het MBO te herwaarderen en ervoor te zorgen dat alle soorten van onderwijs in Breda gelijk aan elkaar zijn qua uitstraling, niveau en waardering?

¹ [West-Brabant \(werk.nl\)](https://www.west-brabant.nl/onderwijs)

² [Tekort aan technici bedreiging voor klimaatdoelen Rutte IV \(ew-installatietechniek.nl\)](https://www.ew-installatietechniek.nl/tekort-aan-technici-bedreiging-voor-klimaatdoelen-rutte-iv)

- In Breda hebben we de Bouwschool ³, een groeiend opleidingsbedrijf waarin een intensieve samenwerking is tussen onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven. Ziet de gemeente hierin ook mogelijkheden voor andere branches zoals bijvoorbeeld zorg & welzijn en de horeca? Zo ja, waarom, en welke rol kan de gemeente in spelen? Zo nee, waarom niet?
- Hoe kunnen we als gemeente bij onze jeugd al op een jonge leeftijd unieke talenten en kwaliteiten prikkelen en jonge Bredanaars enthousiast maken voor vakgerichte opleidingen? Welke rol ligt hierin voor de gemeente?
- Er zijn gemeenten waar een MBO-agenda is ontwikkeld – zie bijvoorbeeld de gemeenten Amsterdam ⁴ en Utrecht ⁵. Zou u hierin ook een meerwaarde zien om zo een uniek beleidsplan voor het MBO te ontwikkelen?

³ [Bouwschool Breda](#)

⁴ [MBO-Agenda 2023-2027 - Sociaal Domein \(amsterdam.nl\)](#)

⁵ [Sterk Utrechts mbo | gemeente Utrecht](#)